FUCS

Repertorio de Medicina y Cirugía

Vol. 34
N°1 . 2025

ISSN: 0121-7372 • ISSN electrónico: 2462-991X

Editorial

Inclusión y equidad: un compromiso en la formación de profesionales de la salud

Inclusion and equity: essential component in healthcare professionals training

Sandra Cely Cabeza

© 2025 Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud - FUCS.
Este es un artículo Open Access bajo la licencia CC BY-NC-ND (http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/).

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud (FUCS) con el propósito de convertirse en una institución verdaderamente inclusiva, desarrolla acciones afirmativas a través de la división de responsabilidad social, el programa ability y universidad saludable. En línea con su política de multidiversidad e inclusión, la FUCS promueve un mensaje positivo a la comunidad universitaria, resaltando el valor de estos esfuerzos y cómo aportan a la responsabilidad social de la institución.

En este sentido se fomenta una cultura de equidad, empatía y diversidad, con el propósito de eliminar barreras de acceso y erradicar cualquier forma de violencia y discriminación, acciones que buscan impactar en forma directa el desarrollo de las actividades académicas, administrativas y misionales, consolidando un ambiente de respeto y reconocimiento por la diferencia.

En este contexto se ha emprendido un camino de sensibilización y apropiación de su política a través del diseño y la implementación de protocolos y rutas que impulsan el compromiso con una educación inclusiva y respetuosa de los derechos humanos, eje fundamental de la responsabilidad social universitaria. Como parte de este esfuerzo, la FUCS ha implementado diferentes iniciativas, como estas:

INFORMACIÓN DEL ARTÍCULO

Historia del artículo:
Fecha recibido: diciembre 17 de 2024
Fecha aceptado: enero 13 de 2025

Autor para correspondencia:
Sandra Cely Cabeza
sycely@fucsalud.edu.co

DOI
10.31260/RepertMedCir.01217372.1738

• **Plan súmate:** promueve el respeto a la diversidad, la empatía y la equidad, fortaleciendo una cultura libre de violencias y buen trato.

• **Protocolo y rutas de atención en violencias basadas en género y discriminación:** estrategias enfocadas en la prevención, detección y atención de casos de violencia de género, escuchando a la comunidad universitaria y fomentando el buen trato y la sana convivencia.

• **Participación en la mesa distrital de violencias basadas en género:** la institución se ha integrado a este espacio liderado por la Secretaría Distrital de la Mujer, con el fin de trabajar en red por los derechos de las mujeres y otros grupos vulnerables, visibilizando, aportando y participando de este ejercicio, el cual se realiza a nivel distrital.

• **Rutas de atención a personas en condición de discapacidad:** bajo esta perspectiva la división de responsabilidad social, junto con el programa ability liderado por la facultad de ciencias del movimiento, promueven y forman en asuntos relacionados con la inclusión, diseñando mecanismos de acceso para aspirantes, docentes y administrativos en condición de discapacidad: a) ruta de atención para aspirantes a los programas académicos de la FUCS; b) ruta de atención y acceso para docentes y administrativos; c) ruta de permanencia dirigida a las personas en condición de discapacidad y que hacen parte de la institución.

• **Ruta FUCS consiente:** mecanismo establecido por la división de orientación universitaria con el fin de promover el buen trato y prevenir el acoso.

• **Ruta PAP:** mecanismo liderado por la división de universidad saludable que busca mejorar la salud mental de la comunidad universitaria.

Como consecuencia de este ejercicio se hace un aporte importante a las metas del país y a la agenda mundial 2030 en sus Objetivos de Desarrollado Sostenible (ODS), en especial al ODS 3 salud y bienestar, ODS 4 educación inclusiva y de calidad, ODS 5 igualdad de género y ODS 10 reducción de desigualdades, contribuyendo de esta manera a un mundo más solidario, saludable y sostenible.

Por consiguiente, la FUCS le invita a que se sume a este reto, que no solo contribuye a construir entornos más inclusivos, sino que además crea puentes hacia un mundo donde la diversidad sea respetada y valorada.

Sandra Y. Cely Cabeza
Líder División de Responsabilidad Social
Vicerrectoría de Proyección Social
Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, Bogotá DC., Colombia.